

FONDO

Este documento contiene las recomendaciones del equipo de planificación comunitaria (CPT Recs) y las propuestas de MHSA para cada una de las cinco categorías discutidas por el grupo de trabajo de Educación y Capacitación de la Fuerza Laboral (WET), como se describe a continuación:

CATEGORÍAS	OBJETIVOS
1. Rutas profesionales de salud mental	Asociaciones sólidas y trayectorias profesionales en salud mental con colegios/universidades locales para aumentar la disponibilidad y diversidad de la fuerza laboral potencial.
2. Residencia y Prácticas	Incrementar las oportunidades de residencia y pasantías del departamento.
3. Incentivos financieros	Fortalecer los incentivos financieros disponibles para contratar personal nuevo y retener al personal actual del DMH.
4. Capacitación y Asistencia Técnica	Fuerza laboral del DMH altamente capacitada con las habilidades y la capacidad para brindar servicios de calidad.

Las recomendaciones se organizan en dos tipos:

- A. Programa, servicio o intervención: (1) ya existe; o (2) no existe
- B. Política, Práctica, Promoción

La última columna de cada tabla codifica por colores cada recomendación de la siguiente manera:

COLOR	DESCRIPCIÓN
VERDE	El DMH o la agencia asociada ya está haciendo este trabajo, los fondos en curso ya están asignados o se pueden asignar fondos adicionales.
ROJO	Las regulaciones de la MHSA prohíben financiar esta recomendación, la recomendación está fuera de la autoridad del DMH o la recomendación no fue clara. Sin embargo, los miembros de ECAP aún pueden abogar por estas recomendaciones, pero no pueden ser financiadas por MHSA.
AMARILLO	El DMH necesita que los miembros del grupo de trabajo proporcionen comentarios adicionales.

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

A. RECOMENDACIONES DE PROGRAMA, SERVICIO Y/O INTERVENCIÓN (PSI)

1. YA EXISTE : Ampliar y/o mejorar el programa, servicio o intervención existente

CATEGORÍA	PSI	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
1	Trabajar con universidades	1. Continuar con los Acuerdos de Afiliación con universidades locales para brindar servicios de colocación y capacitación de pasantes.	Ampliar y mejorar	1, 2, 3, 6, 9, 25, 28, 31, 35, 36			
1	Programas de posdoctorado	2. Continuar y potencialmente ampliar el programa posdoctoral que ya existe en Harbor-UCLA.	Expandir	1, 2			
1	Capacitación entre pares	3. Bajo la dirección del Jefe de Servicios de Pares, el Departamento se compromete a garantizar capacitación especializada a pares interesados en empleo en el sistema público de salud mental. Los esfuerzos también incluyen capacitación para obtener la certificación de Medi-Cal y la mejora general de las habilidades de quienes ya están empleados en programas especializados de servicios de salud mental.	Expandir _	4, 11, 14, 15, 16	SÍ		
1	Capacitación para defensores de padres	4. Potencialmente ampliar el programa de capacitación destinado a promover conocimientos y habilidades relevantes para las personas interesadas en trabajar como defensores de padres/padres socios en el sistema público de salud mental que atiende a familias y niños.	Expandir _		SÍ		
1	El Programa de estipendios para RSU, MFT, enfermeras psiquiátricas, psicólogos y	5. El DMH puede explorar la viabilidad de ofrecer estipendios a otros futuros empleados de primera línea de la fuerza laboral además de los ya identificados.	Expandir	6, 7	SÍ		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

CATEGORÍA	PSI	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
	técnicos psiquiátricos.						
1	Caminos de enfermería	6. Haga un seguimiento con el Jefe de Enfermería para discutir las relaciones con las escuelas de enfermería. El DMH ya tiene acuerdos de afiliación con escuelas selectas para la colocación de prácticas de enfermería.	Expandir	9, 40			
1	Alcance de posición abierta	7. El DMH organiza ferias de empleo periódicas que solo están disponibles para los empleados del DMH o de salud mental. El Departamento también utiliza anuncios de trabajo internos y anuncios para todo el personal actual.	Mejorar	8,			
2	Pasantes de nivel de maestría	8. Actualmente, el Departamento cuenta con un sólido programa de capacitación para estudiantes pasantes con estudiantes de nivel de maestría ubicados en todo el condado como parte de sus requisitos de capacitación para obtener títulos. Además, las colocaciones de pasantes han aumentado a través de una moción de la Junta. (Potencialmente ampliar el número de pasantes y posibles sitios de pasantías)	Expandir	1			
2	Aumentar las oportunidades de pasantías para el personal de color	9. El programa de pasantías del Departamento brinda oportunidades para que los estudiantes de color practiquen y estén expuestos al sistema público de salud mental especializado. (Potencialmente ampliar el número de pasantes y posibles sitios de pasantías)	Expandir	2			
2	Programas de residencia	10. Las oportunidades de residencia están disponibles en el sistema público de salud mental a través de varios acuerdos con instituciones educativas, algunos ejemplos incluyen	Expandir	4, 5, 6	SÍ		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

CATEGORÍA	PSI	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
		UCLA, Charles Drew, Harbor, etc. Se da prioridad a aquellos que representan o prestan servicios a comunidades desatendidas o desatendidas. (Potencialmente ampliar # residentes/cohorte)					
2	Programa Postdoctoral	11. En Harbor-UCLA, el Departamento opera un programa postdoctoral aprobado por la APA. (Potencialmente ampliar el número de plazas postdoctorales) Se financia por sí mismo.	Expandir	5, 6			
2	Programas de incentivos financieros para psiquiatras	<p>12. Incentivo para el pago de préstamos estudiantiles para psiquiatras de salud mental</p> <ul style="list-style-type: none"> • DMH ofrece un incentivo financiero para el saldo pendiente de préstamos estudiantiles para psiquiatras de salud mental de tiempo completo y psiquiatras supervisores de salud mental que hayan completado un año de servicio continuo en DMH y tengan préstamos estudiantiles activos, no remunerados, de posgrado o médicos. • Programa de incentivos para la contratación de psiquiatras de MH: este programa tiene como objetivo la contratación de posibles psiquiatras de salud mental para empleo en el sistema público de salud mental. • Reembolso de gastos de reubicación de psiquiatra de MH • Disponible para psiquiatras de salud mental recién contratados o psiquiatras supervisores de salud mental de tiempo completo que hayan sido contratados por el DMH. Se espera que este programa aumente las asignaciones durante los siguientes años fiscales. 	Expandir		SÍ		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

CATEGORÍA	PSI	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
3	Programa de estipendios	13.El programa de estipendios del DMH proporciona a los estudiantes graduados de MSW, MFT, Psicología, Psych Tech y Enfermeros practicantes psiquiátricos (PNP) un estipendio a cambio de un compromiso de servicio de un año. (Mejorar la divulgación y la publicidad/concientización)	Mejorar y expandir	2, 9, 10, 12, 13	SÍ		
3	Reclutamiento de enfermeras	14.El Jefe de Enfermería del Departamento coordina los esfuerzos de contratación de enfermeras. (Se están llevando a cabo ferias de contratación específicas)	Mejorar	3			
3	Aumentar los incentivos financieros para el personal especializado en salud mental pública.	15.El Departamento, con financiación de la Asociación Regional (Estatal) WET de MHSA, está administrando el Programa de Pago de Préstamos de Salud Mental. Esta oportunidad ofrece incentivos financieros al personal. (La continuación y expansión requerirán fondos MHSA WET del condado). • Nota: Será necesario realizar una transición de financiación estatal a financiación WET local.	Expandir	4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13	SÍ		
3	Contratación de personal bilingüe	16.El Departamento ya utiliza listas de candidatos de personas bilingües previamente evaluadas para garantizar la prioridad durante el proceso de contratación en aquellas áreas donde existe la necesidad. (Ferias de contratación dirigida)	Pasar a RR.HH.	12, 13	NO ES WET – ES DE RECURSOS HUMANOS		
4	Desarrollo de habilidades digitales y tecnológicas.	17.Actualmente, DMH ofrece capacitación en línea para toda su fuerza laboral a través de Udemy y otras ofertas (para el desarrollo de habilidades técnicas).	Mejorar	15			
4	Capacitación de la fuerza laboral sobre competencia cultural y	18.La Unidad de Capacitación del DMH coordina y brinda capacitación que cubre estos temas, muchos de ellos con consulta de los UsCC . Todo el personal también tiene un requisito anual de competencia cultural.	Expandir	5, 6, 9, 10, 12, 17, 35, 41	SÍ		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

CATEGORÍA	PSI	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
	prácticas culturalmente competentes						
4	Capacitaciones para retener la fuerza laboral	19. DMH brinda capacitación sobre cómo manejar altos niveles de estrés para evitar el agotamiento y la fatiga por compasión. Recursos adicionales a través del sitio de Bienestar de UCLA que ofrece capacitaciones accesibles.	Mejorar	7			
	Programa de formación de intérpretes	20. El DMH cuenta con un programa de capacitación de intérpretes para todos los intérpretes de salud mental.	Mejorar	8, 23			
4	Capacitación de la fuerza laboral sobre competencia cultural y prácticas culturalmente competentes	21. Capacitaciones para el personal sobre problemas de salud mental que afectan a LGBTQIA2-S y se pueden ampliar para incluir un enfoque culturalmente diverso (que incluye, entre otros : LGBTQIA2-S latinos específicos)	Expandir	11, 15	SÍ		
4	Entrenamientos de admisión	22. El departamento brinda capacitación sobre el proceso de admisión clínica. Puede buscar ampliar y mejorar la inmigración.	Mejorar y expandir	13			
4	Capacitaciones relacionadas con UsCC	23. Actualmente, el DMH cuenta con capacitación continua anual relacionada con todos los UsCC . Puede ampliarse para incluir otros temas relacionados con: inmigración, población de Europa del Este/Oriente Medio)	Mejorar y expandir	12, 13, 14, 16, 17, 28	SÍ		
4	Certificación de pares	24. El programa Certified Peer Specialist existe para certificar a pares para trabajar en entornos clínicos.	Mejorar y expandir	25, 27	SÍ		
4	Capacitación entre pares	25. Programa interno para brindar oportunidades de capacitación/práctica a pares para desarrollar su capacidad.	Expandir	26, 30, 31	SÍ		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

CATEGORÍA	PSI	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
4	Capacitación en servicio al cliente	26. Capacitaciones continuas del DMH para todo el personal sobre cómo brindar un servicio al cliente adecuado.	Mejorar y expandir	20	SÍ		
4	Unidad de Capacitación	27. la Oficina de Derechos del Paciente y Public Guardian.	Mejorar y expandir	21			
	Academia de incubación	28. Aumentar el número de asociaciones con organizaciones comunitarias para servir mejor a las comunidades.	Expandir	41	NO ES WET – es parte de Darlesh		
	Trayectorias profesionales para el nuevo personal	29. El DMH puede mejorar el camino/acceso para nuevos solicitantes interesados a través del programa MHLA Intensive MH Rehab Specialist 2023-2024.		5	Consultar con Debbie		

2. NO EXISTE: Agregar nuevo programa, servicio o intervención

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	DMH O SOCIO	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
1	1. Explorar una manera de incorporar oportunidades de empleo para jóvenes en el sistema de salud mental.	DMH	20, 47			
1	2. Explorar el desarrollo de un programa piloto para que el DMH se asocie con escuelas intermedias y secundarias/distritos escolares para aumentar las oportunidades en salud mental. (divulgación, ferias, programas extracurriculares, etc.)	DMH	23, 25, 26, 32			
1	3. Explore el desarrollo de una campaña/programa de marketing para servicios y carreras de salud mental.	DMH	27, 47, 48			
1	4. Explore el desarrollo de oportunidades de contratación con colegios comunitarios para crear vías para posibles empleados de salud mental.	DMH	29, 35			

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	DMH O SOCIO	CPT RECS	FONDOS ADDTL	MHSA PROPs	ESTADO
1	5. Explorar el desarrollo de un proyecto piloto/programa de tutoría para orientar a personas de diversos orígenes interesadas en futuros puestos de liderazgo.	DMH	34			
1	6. Explorar el desarrollo de un programa para desarrollar capacidades entre el personal del DMH para utilizar el lenguaje de señas americano (ASL).	Pareja	46			
1	7. Explorar esfuerzos innovadores para reclutar estudiantes de secundaria y preparatoria para empleos/carreras en el sistema público de salud mental. Este sería un proyecto a largo plazo. <i>(Movido de la Categoría 3)</i>	Ambos	13			
1	8. Oportunidades de financiamiento después de la escuela secundaria (es decir, certificación, AA y BA) para personas de poblaciones desatendidas que desean una carrera en salud mental pública especializada.				SÍ	
1	9. Explore un nuevo programa con el liderazgo del Jefe de Servicios de Pares para ofrecer a sus pares pasantías remuneradas (estipendio anual) o aprendizaje de un año de duración, lo que conducirá a un posible empleo en salud mental pública. (Lanzamiento en 2024)	Ambos	3	SÍ		
3	10. Explorar la posibilidad de ofrecer bonificaciones de retención al personal actual del DMH (por determinar qué categoría(s) de personal específicamente).					
4	11. Explore posibles capacitaciones para intérpretes de ASL sobre cómo trabajar con personas con discapacidades de salud mental.	DMH	2, 5, 6			

B. RECOMENDACIONES DE POLÍTICA, PRÁCTICA Y/O ABOGACÍA

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN: POLÍTICA, PRÁCTICA O DEFENSA	CPT RECS	ACCESORIOS DE LA MHSA	ESTADO
1	1. Incrementar las asociaciones con universidades para encontrar personal que tenga antecedentes culturalmente relevantes similares a los de los clientes atendidos. (HBU adicional)			
1	2. Continuar utilizando criterios inclusivos en todas las vías para garantizar una fuerza laboral de salud mental diversa. (sistema en curso)	39		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA

Sesión del equipo de planificación comunitaria

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN: POLÍTICA, PRÁCTICA O DEFENSA	CPT RECS	ACCESORIOS DE LA MHSA	ESTADO
1	3. El DMH está dando prioridad a la contratación de personal diverso para reflejar la población del condado. (sistema en curso)	7, 8, 17, 36		
1	4. Abogar en todo el sistema para aumentar el valor otorgado a sus pares dentro del Departamento. (Sistema bajo – existente bajo la dirección del Jefe de Servicios de Pares)	13, 14		
2	5. Implementar las recomendaciones del comité ARDI para crear una fuerza laboral diversa.		33	
2	6. Garantizar que las capacitaciones relevantes y específicas para el personal del DMH tengan un enfoque informado sobre el trauma. (No se necesitan nuevos fondos)			
2	7. El DMH continuará buscando soluciones viables para aumentar la accesibilidad para los miembros del personal del DMH con discapacidades y/o desafíos de accesibilidad. (HR/sistema, no ESPECÍFICO WET)			
4	8. Evaluar la accesibilidad a Recursos Humanos para personas de comunidades desatendidas. Utilice los hallazgos para crear un ambiente más acogedor y mejorar el acceso. (En todo el sistema, NO WET)			
4	9. Abogar por que RR.HH. revise la capacitación en servicios al cliente brindada internamente para su propio personal. (En todo el sistema)			
4	10. Desarrollar un sistema para identificar y notificar al personal del DMH sobre capacitaciones de terceros que cumplan con los requisitos/criterios y llenen un vacío/necesidad dentro del sistema.	18		
4	11. El DMH está trabajando con Recursos Humanos (HR) y el Servicio Civil del Condado para mejorar la claridad en las descripciones/títulos de los puestos de trabajo. (Todo el sistema)	24		
4	12. El DMH tiene como prioridad contratar personal y contratar proveedores que tengan capacidad cultural/lingüística para llegar a las poblaciones desatendidas. (Todo el sistema)	29, 39		