

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

CATEGORÍA WET 2: RESIDENCIA Y PRÁCTICAS

META : Aumentar las oportunidades de residencia y pasantías del departamento .

A. RECOMENDACIONES DE PROGRAMA, SERVICIO Y/O INTERVENCIÓN

1. *Mejorar o ampliar los programas existentes (ya existen)*

Programa existente	Descripción	Ampliar/Mejorar	Recomendaciones del CPT
Pasantes de nivel de maestría	1. Actualmente, el Departamento cuenta con un sólido programa de capacitación para estudiantes pasantes con estudiantes de nivel de maestría ubicados en todo el condado como parte de sus requisitos de capacitación para obtener títulos. Además, las colocaciones de pasantes han aumentado a través de una moción de la Junta. (Potencialmente ampliar el número de pasantes y posibles sitios de pasantías)	Expandir	1
Aumentar las oportunidades de pasantías para el personal de color	2. El programa de pasantías del Departamento brinda oportunidades para que los estudiantes de color practiquen y estén expuestos al sistema público de salud mental especializado. (Potencialmente ampliar el número de pasantes y posibles sitios de pasantías)	Expandir	2
Programas de residencia	3. Las oportunidades de residencia están disponibles en el sistema público de salud mental a través de varios acuerdos con instituciones educativas, algunos ejemplos incluyen UCLA, Charles Drew, Harbor, etc. Se da prioridad a aquellos que representan o prestan servicios a comunidades desatendidas o desatendidas. (Potencialmente ampliar # residentes/cohorte)	Expandir	4, 5, 6
Programa Postdoctoral	4. En Harbor-UCLA, el Departamento opera un programa posdoctoral aprobado por la APA.	Expandir	5, 6

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

	(Potencialmente ampliar el número de plazas postdoctorales)		

2. *Agregar nuevos programas y/o intervenciones (no existe)*

Recomendación de programa o servicio	DMH y/o socio	Recomendaciones del CPT
1. Nuevo programa propuesto por el Jefe de Servicios de Pares para ofrecer a los pares pasantías remuneradas (estipendio) anualmente, lo que conducirá a un posible empleo.	Ambos	3

B. RECOMENDACIONES DE ACCIÓN: POLÍTICA, PRÁCTICA Y/O DEFENSA

1. Garantizar que las capacitaciones tengan un enfoque informado sobre el trauma para el personal del DMH.
2. El DMH continuará buscando soluciones viables para aumentar la accesibilidad para los miembros del personal del DMH con discapacidades y/o desafíos de accesibilidad.

RECOMENDACIONES DEL CPT (hasta el 27/10/23)

1. Incrementar el número de personal a nivel de maestría con enfoque clínico o pasantes en el sistema.
2. Aumentar las oportunidades de pasantías para que el personal de color se relacione y conecte con los clientes al recibir servicios.
3. Aumentar la cantidad de pasantías remuneradas para pares en puestos que carecen de personal (por ejemplo, escasez de trabajadores sociales y administradores de casos) para ver si están interesados en ese puesto o en obtener un título.
4. Aumento de la contratación de psiquiatras y pasantes negros para la comunidad BAH.
5. Incrementar el reclutamiento de estudiantes de BAH en la escuela secundaria para alentarlos a convertirse en psicólogos y pasantes.
6. Proporcionar incentivos para atraer psiquiatras y pasantes negros para que presten servicios a las comunidades de BAH.

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

CATEGORÍA WET 3: INCENTIVOS FINANCIEROS

META : Fortalecer los incentivos financieros disponibles para contratar personal nuevo y retener al personal actual del DMH.

A. RECOMENDACIONES DE PROGRAMA, SERVICIO Y/O INTERVENCIÓN

1. *Mejorar o ampliar los programas existentes (ya existen)*

Programa existente	Descripción	Ampliar/Mejorar	Recomendaciones del CPT
Programa de estipendios	1. El programa de estipendios del DMH proporciona a los estudiantes graduados de MSW, MFT, Psicología, Psych Tech y PNP un estipendio a cambio de un compromiso de un año. (Mejorar la divulgación y la publicidad/concientización)	Mejorar	2, 9, 10, 12, 13
Reclutamiento de enfermeras	2. El Jefe de Enfermería del Departamento coordina los esfuerzos de contratación de enfermeras. (Se están llevando a cabo ferias de contratación específicas)	Mejorar	3
Incrementar los incentivos financieros para el nuevo personal .	3. El Departamento, utilizando fondos de la Asociación Regional (estatal) WET de MHSA, está administrando el Programa de Pago de Préstamos de Salud Mental. Esta oportunidad ofrece incentivos económicos al personal de primera línea. (La continuación y expansión requerirán fondos de la MHSA del condado)	Expandir	4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13
Contratación de personal bilingüe	4. El Departamento ya utiliza listas de candidatos de personas bilingües previamente evaluadas para garantizar la prioridad durante el proceso de contratación en aquellas áreas donde existe la necesidad. (Ferias de contratación dirigida)	Pasar a RR.HH.	12, 13

2. *Agregar nuevos programas y/o intervenciones (no existe)*

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

Recomendación de programa o servicio	DMH y/o socio	Recomendaciones del CPT
1. Explorar e informar la posibilidad de ampliar los programas de incentivos financieros a la fuerza laboral periférica, manteniendo al mismo tiempo la prioridad en el personal clínico de primera línea.	Ambos	1
2. Explorar esfuerzos innovadores para reclutar estudiantes de secundaria y preparatoria para carreras laborales en el sistema de salud mental. Este sería un proyecto a largo plazo.	Ambos	13

B. RECOMENDACIONES DE ACCIÓN: POLÍTICA, PRÁCTICA Y/O DEFENSA

Descripción	Recomendaciones del CPT
1. AGREGAR	

RECOMENDACIONES DEL CPT (hasta el 27/10/23)

1. Aumentar los incentivos disponibles para la fuerza laboral periférica (es decir, antes de la ley, DHS, etc.) para aumentar las conexiones del paciente/cliente con los servicios necesarios.
2. Incrementar el programa de asistencia y/o reembolso de matrícula para hacer planificación financiera.
3. Falta de enfermeras y otros trabajadores calificados disponibles.
4. Incrementar los incentivos financieros para el personal nuevo (por ejemplo, incentivo de pago de préstamos estudiantiles).
5. Ofrecer más incentivos y capacitaciones para proveedores/personal con discapacidades.
6. Fortalecer el sistema de retención de la fuerza laboral para el programa y el personal de línea del DMH.
7. Incrementar la capacitación del personal para aplicar a todos los incentivos y programas disponibles.
8. Incrementar los incentivos financieros para mantener al personal en el sistema.
9. Aumentar el apoyo o incentivos para el personal LGBTQIA2-S+ que brinda servicios, para protegerlos y apoyarlos, resaltar también para el personal entrante, incentivar la experiencia vivida. Aumentar los incentivos financieros para quienes buscan trabajar en el campo de MH (es decir, los graduados de MSW para trabajar con DMH).

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

Proceso de planificación comunitaria: plan trienal de la MHSA EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

10. Incrementar los incentivos de capacitación que se ofrecen, como la condonación de préstamos para aquellos en el nivel de licenciatura .
11. Incrementar las oportunidades de empleo para el personal bilingüe.
12. Proporcionar apoyo financiero, becas, vivienda, apoyo para la matrícula, estipendios y extensión a los estudiantes mientras están en la escuela secundaria para incentivar la finalización de títulos.
13. Dar prioridad a la contratación de psiquiatras bilingües, especialmente psiquiatras infantiles, y pasantes para la comunidad latina dada la enorme escasez en comparación con las necesidades actuales y futuras proyectadas.