

**DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ANGELES
OPERACIONES ADMINISTRATIVAS
ACTA DEL SUBCOMITÉ LATINO UsCC**

21 de marzo, 2023
2:00PM – 4:00PM

Asistentes: Angel Marín, Audrey Cruz, Belia Lopez, Betty Marín, Betty Mendoza, , Britany Flores, Carmen Perez, Claudia Razo, Dalila Jimenez, Elsy Molina, Eric Hernandez, Erika Valencia, Eugenia Cervantes, Felipe Ocampo Jr, Gabriela Gonzalez, Gloria Leiva, Hector Ramirez, Josof Sanchez, , Luz Hernandez, Maria Arauco, Maritza Lebron, Martha Ortiz, Martin Almanza, Mayra Echeverria, Michael Cook, Norma Ruiz, Oscar Alvarez, Paco Retana, Patricia Veliz Macal, Rosario Moreno, Sara Mijares, Stacy Dagleish, Stephanie Castillo, Suyapa Umanzor, Sylvia Gonzales-Youngblood, Veronica Solano, Yolanda Becerra-Jones, Yue Hua Xu

Personal de DMH: Dr. Luis Guzman

Interpretes/ CART: Claudia & Lucy Ferraez Rivero / Lindsay Hovermale

Temas de la Agenda	Comentarios/Discusiones/Recomendaciones/Conclusiones
Bienvenida/ Introducciones – Miembros del Subcomité	<p>A. Reglas de la junta, Lista de asistencia</p> <p>Cada asistente (en Microsoft TEAMS y por teléfono) se presentó.</p>
Repaso y Aprobación de los minutos	<p>A. Pospuesto</p>
Oficina de Prevención	<p>A. Discusión con la directora y el subdirector</p> <ul style="list-style-type: none"> i. El Dr. Guzmán presentó a la directora diputada de la Oficina de Prevención de LACDMH, Mary Barraza, y al subdirector diputado, el Dr. Robert Byrd. ii. Mary compartió los antecedentes de la recién creada Oficina de Prevención iii. Mary y el Dr. Byrd compartieron su visión de la Oficina de Prevención, así como el papel de los Promotores de Salud Mental, los UsCC y la División

de Inclusión de la Diversidad contra el Racismo (ARDI) dentro de esta nueva oficina.

- iv. El objetivo es infundir el trabajo de los Promotores y ARDI en el tejido del Departamento.
- v. Tanto Mary como el Dr. Byrd expresaron la importancia de otorgar una mayor prioridad a la salud mental de los niños y jóvenes.

B. Discusión/Próximos Pasos

- i. La comunidad latina específicamente ha expresado cómo se sienten excluidos por LACDMH. No se sienten respetados y sienten que el Departamento está dejando atrás a la comunidad intencionalmente.
- ii. Un miembro de la comunidad preguntó cómo iba a comenzar el Departamento a satisfacer sus necesidades culturales y lingüísticas en lo que respecta a los servicios de salud mental porque el DMH tradicionalmente no ha hecho un buen trabajo al respecto.
- iii. La comunidad compartió el apoyo a la idea de analizar la contratación de equidad y garantizar que los contratos realmente satisfagan las necesidades lingüísticas y culturales de la comunidad.
- iv. El promotor de salud mental solicitó que el DMH brinde más apoyo y recursos a los promotores de salud mental y a los grupos de apoyo españoles porque actualmente no tienen suficiente de ninguno de los dos.
- v. A la comunidad le gustaría que el DMH mostrara de manera concreta lo que el Departamento ha hecho y está haciendo actualmente para abordar la amplia gama de necesidades de salud mental de la comunidad latina; las solicitudes anteriores han sido ignoradas

- vi. La inequidad continua de los servicios de salud mental latinos y la financiación con la comunidad latina representan más del 60% de las necesidades de salud mental no satisfechas en DMH
- vii. Las familias de estatus mixto, los inmigrantes recientes y la comunidad indígena latina son las más desatendidas y reciben un tratamiento de menor calidad.
 - i. La comunidad solicita que la Oficina de Prevención/ARDI asegure que el acceso a los idiomas y la justicia lingüística sea una prioridad para el Departamento porque la experiencia actual de la comunidad es como ciudadanos de segunda clase
 - ii. El liderazgo y la fuerza laboral del DMH no son representativos del condado de Los Ángeles, particularmente cuando se trata de la comunidad latina
 - iii. La Oficina de Prevención debe aumentar el apoyo a las Prácticas de Evidencia Definidas por la Comunidad que son más sensibles culturalmente que algunas Prácticas Basadas en Evidencia actualmente en uso
 - iv. La comunidad compartió la preocupación de que la comunidad latina continúa excluida de la financiación equitativa, ya que aproximadamente solo el 10 % del presupuesto se destina a brindar servicios a los consumidores latinos de salud mental.
 - v. Un miembro de la comunidad compartió haber sido objeto de insultos raciales sobre la comunidad latina, incluida la visita a proveedores de servicios/clínicas del DMH con sus compañeros y haber sido llamado "espalda mojada" en varias ocasiones porque el personal de la clínica

	<p>asume que no habla inglés. “Escucho a mi personal del DMH. Tenemos algunos geniales. Pero escucho al personal del DMH decir, oh, mira, solo están aquí por beneficios. Ohh, otro 'espalda mojada'. Ohh, y esa es la actitud que tenemos en muchas de nuestras clínicas hasta la fecha. Es por algunos de nuestros proveedores de servicios, ya sabes, y nuestra comunidad”.</p> <p>vi. La comunidad de partes interesadas latinas ha trabajado muy duro durante los últimos dos años para identificar problemas, necesidades y posibles soluciones para ayudar al DMH a mejorar la capacidad de respuesta hacia la comunidad con 87 recomendaciones.</p>
<p>Proyectos de desarrollo de capacidades 2023-2024</p>	<p>A. Lluvia de Ideas</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Campaña interactiva de concientización sobre la salud mental en inglés y español enfocada específicamente en la comunidad latina que es difícil de alcanzar ii. Historias de resiliencia para adultos mayores latinos donde pueden grabar en video sus historias sobre las formas en que su cultura ha servido como un factor de protección y los ayudó a recuperarse/curarse de la angustia mental/mala salud mental iii. Cohorte de latinas para aprender cómo romper el círculo de la violencia doméstica/interpersonal y sanar, así como convertirse en embajadoras de la salud mental y romper el ciclo para otras latinas iv. Propuesta para una academia de liderazgo en salud mental juvenil que ayude a los jóvenes a abogar por su salud mental y bienestar y puedan brindar apoyo entre pares en sus escuelas

	<ul style="list-style-type: none"> v. Sugerencia para una campaña de anuncios de servicio público dirigida a la diversa comunidad latina, incluida la realización de anuncios de servicio público en diferentes idiomas y por parte de latinos de esa área de servicio específica para honrar la diversidad de antecedentes y experiencias latinas
<p>Identificando Prioridades de Salud Mental de los Latinos</p>	<p>A. Estado Actual de la Salud Mental de los Latinos</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Los datos completos ayudarían a satisfacer mejor las necesidades ii. Niños y jóvenes enfrentan crisis de salud mental <p>B. Lluvia de Ideas</p> <p>C. Identificando Soluciones</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Se necesitan con urgencia mejores herramientas de mapeo/recopilación de datos del DMH que estén orientadas al público y muestren la necesidad, las brechas en los servicios, la demografía, dónde se gastan los fondos de la MHSA según el área de servicio y para quién. ii. Necesidad de que el DMH también se centre en niños y jóvenes; históricamente, centrado en la población adulta iii. Financiamiento equitativo iv. La comunidad latina solicitó en septiembre de 2022 que el DMH desarrollara o comenzara a trabajar en una tubería integral para médicos bilingües y biculturales; Solicitar que LACDMH priorice este
<p>DMH/Anuncios comunitarios:</p>	<p>Temas no en la Agenda</p> <p>A. Actualizaciones del DMH</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Ninguna <p>B. Anuncios Comunitarios</p>

	<p>i. Latino UsCC todavía está reclutando jóvenes latinos de 16 a 24 años para capacitarlos como líderes de salud mental y para que registren sus historias de luchas de salud mental y resiliencia para eventualmente compartir a través de las redes sociales.</p>
Próxima Junta:	18 de abril, 2023, de 2:00 pm – 4:00pm Por: Microsoft TEAMS