

**DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ANGELES  
OPERACIONES ADMINISTRATIVAS  
ACTA DEL SUBCOMITÉ LATINO UsCC**

20 de septiembre, 2022  
2:00PM – 4:00PM

**Asistentes:** Alicia Llamas, Betty Marín, Betty Mendoza, Bianca Gallegos, Brenda Hernandez, Carmen Perez, Daniela Hernandez, Elsy Molina, Eric Hernandez, Evelyn Salas, Gloria Leiva, Hector Ramirez, Irma Velasquez, Jaime Gomez, Laura Iniguez Segura, Maria Arauco, Maria Limon Gutierrez, Maria Daisy Ortiz, Maria Zuniga, Maritza Lebron, Martha Ortiz, Martin Almanza, Matilde Gonzalez, Mercedes Moreno, Paco Retana, Patricia Pascua, Vanessa Bustos, Veronica Monge, Yolanda Becerra-Jones, Yue Hua Xu

**Personal de DMH:** Dr. Luis Guzman & Theion Perkins

**Interpretes:** Claudia y Lucy Ferraez Rivero

Temas de la Agenda	Comentarios/Discusiones/Recomendaciones/Conclusiones
<b>Bienvenida/ Introducciones – Miembros del Subcomité</b>	<b>A. Reglas de la junta, Lista de asistencia</b> Cada asistente (en Microsoft TEAMS y por teléfono) se presentó.
<b>Repaso y Aprobación de los minutos</b>	<b>A. Moción para aprobar las actas presentada por Maria Arauco y apoyada por Bianca Gallegos</b>
<b>Resultados de Proyectos de Desarrollo de Capacidades</b>	<b>A. Resultados</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Los miembros votantes de Latino UsCC seleccionaron 4 proyectos para implementar para el año fiscal actual 2022-2023</li> <li>ii. Los proyectos elegidos incluyeron 1) Círculos de conversación/sanación 2) Ley de servicio de salud mental para latinos 3) Estilo de vida basado en la cultura y Medicina de mente y cuerpo Educación para la salud y 4) Programa de alfabetización y defensa de la salud mental</li> <li>iii. Los miembros de la comunidad tenían preguntas sobre el proceso en relación con los proyectos de desarrollo de capacidades, incluidos los</li> </ul>

	<p>cuatro proyectos específicos elegidos para el año fiscal actual</p> <p>iv. Los miembros de la comunidad comentaron sobre la importancia de financiar estos proyectos debido a las barreras del idioma y el estigma profundamente arraigado en la comunidad latina.</p> <p><b>B. Próximos pasos</b></p> <p>i. El Dr. Guzmán comenzará a escribir las declaraciones de trabajo de los proyectos para que eventualmente puedan ser licitados por proveedores registrados.</p> <p>ii. Una vez que se selecciona un proveedor, comenzará la implementación del proyecto de desarrollo de capacidades específico que se le otorgó.</p> <p>iii. La información sobre las actividades relacionadas con el proyecto se compartirá con la comunidad una vez que esas actividades/eventos se acerquen.</p>
<p><b>Conversación con Theion Perkins - DMH</b></p>	<p><b>A. Theion Perkins en nombre de la directora Wong</b></p> <p>i. Theion Perkins compartió información sobre la disponibilidad de programas y servicios para la comunidad latina, incluidos 1) Promotores de salud mental 2) La División ARDI formó un grupo de apoyo de duelo y pérdida en español</p> <p>ii. Cada área de servicio está comenzando a recibir capacitación en duelo y pérdida para poder brindar en todo el sistema</p> <p>iii. El Departamento se congeló por completo la contratación durante la pandemia de COVID-19 y no pudo contratar médicos bilingües y biculturales, pero desde entonces ha comenzado a contratar personal que sea representativo de la comunidad a la que sirven.</p> <p>iv. Alcance inicial en las escuelas para hablar con estudiantes</p>

universitarios y graduados de trabajo social y psicología sobre carreras en salud mental.

- v. El Dr. Guzmán aclaró a la comunidad sobre los grupos de duelo y pérdida creados por ARDI y compartió que en realidad era una idea presentada por Latino UsCC y la Declaración de trabajo desarrollada por el Dr. Guzmán
- vi. El financiamiento para los talleres de duelo y pérdida proviene de los fondos de desarrollo de capacidades de UsCC.
- vii. Un miembro de la comunidad le preguntó a Theion si el Departamento tiene un plan estratégico sobre cómo reclutar más proveedores de salud mental bilingües y biculturales.
- viii. Theion informó que el Departamento no tiene un plan estratégico para contratar o reclutar médicos bilingües y biculturales a pesar de la escasez crónica, pero le gustaría escuchar las recomendaciones que tiene Latino UsCC para el reclutamiento de médicos latinos.  
“... solo estamos tratando de establecer un plan para asegurarnos de que tengamos representación, representación de la administración en cada grupo de UsCC para que podamos escuchar lo que necesita y lo estamos implementando. Pero no hay un plan estratégico claro sobre cómo atraer latinos. No les voy a decir nada que no sea cierto, pero hoy estoy aquí para trabajar con ustedes para que podamos”
- ix. Theion compartió que se comunicaría con quién puede brindar apoyo a los promotores de salud mental, especialmente con tecnología.
- x. DMH tiene un programa para apoyar al personal que comienza programas de trabajo social para continuar trabajando en DMH mientras asiste a la escuela.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>xi. Theion compartió que, dado que la contratación del DMH ha aumentado en los últimos meses, Recursos Humanos no ha crecido, por lo que está teniendo dificultades para mantenerse al día con el procesamiento de todos los médicos que han sido contratados.</li> <li>xii. El liderazgo del DMH está tratando de retener al personal existente dado que muchos miembros del personal/médicos tenían responsabilidades laborales adicionales durante la pandemia</li> <li>xiii. Theion se comprometió a dar seguimiento a los 4 temas clave planteados por la comunidad, incluida una actualización del Plan Estratégico para contratar más personal bilingüe/bicultural.</li> </ul>
<b>Centro de Recursos para Pares – Comunidad Latina</b>	<b>A. Suspendido por falta de tiempo</b>
<b>Informe de la comunidad</b>	<b>A. Suspendido por falta de tiempo</b>
<b>Anuncios del DMH</b>	<p><b>A. Puntos que no figuran en el orden del día</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Los talleres sobre duelo y pérdida para la comunidad latina de habla hispana comenzarán la segunda semana de octubre como parte del proyecto de desarrollo de capacidades para el año fiscal 2021-2022</li> <li>ii. Centro de Recursos para Pares compartió recursos y servicios que tienen disponibles</li> </ul> <p><b>B. Actualizaciones del DMH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Ninguna</li> </ul>
<b>Siguiente junta</b>	<p><b>18 de octubre, 2022, de 2:00 pm – 4:00pm</b></p> <p><b>Virtual Venue: Microsoft TEAMS</b></p>