



LOS ANGELES COUNTY
**CONSUMER &
BUSINESS AFFAIRS**

BRIAN J. STIGER
국장

500 W. Temple Street, Room B-96
Los Angeles, CA 90012

(800) 593-8222 로스 앤젤레스 카운티 내
(213) 974-1452 로스 앤젤레스 카운티 밖

이메일: wagehelp@dcba.lacounty.gov

웹사이트: dcba.lacounty.gov

저희를 따라오시면 최근 소식과 정보를 얻습니다!

페이스북 | [LACountyDCBA](#)

인스타그램 | [LACountyDCBA](#)

트위터

소비자 | [LACountyDCBA](#)

소규모 업체 | [LACoSmallBiz](#)

스페인어 | [LACoConsumidor](#)



로스 앤젤레스 카운티
감리 위원회

Hilda L. Solis, 제1 지역구
Mark Ridley-Thomas, 제2 지역구
Sheila Kuehl, 제3 지역구
Janice Hahn, 제4 지역구
Kathryn Barger, 제5 지역구

Last Updated 12.5.16



무료 서비스

L.A. 카운티 소비자 및 사업체를 위한

- 임금 조례 집행
- 소비자 상담
- 고발건 조사
- 법원 소액 사건 지원
- 중재
- 차압 예방 지원
- 소규모 사업체 지원
- 소비자 교육 및 봉사활동
- 재정적 능력 부여

1976년 이래로 로스앤젤레스 카운티
소비자 및 사업체를 위해서 봉사



우리의 사명

우리는 임금을 위한 공정하고
생동력있는 시장을 이루기
위해서 교육과 옹호활동과
고발건의 해결을 통해서
소비자, 사업체 및 지역사회를
섬깁니다.



LOS ANGELES COUNTY
**CONSUMER &
BUSINESS AFFAIRS**

로스앤젤레스 카운티에서의 최저 임금

고용주들 위해서

FOR EMPLOYERS (KOREAN)



L.A. 카운티의 새 최저 임금

자치제로 편입되지 않은 로스 앤젤레스 카운티에서 일하는 종업원들을 위한 최저 임금이 2016년 7월 1일부터 인상됩니다.

최저 임금은 귀하가 고용하는 종업원의 숫자에 따라서 2021년 까지 매년 인상되어 그 해에는 \$15 에 이르게 될 것입니다.

자치제로 편입되지 않은 로스 앤젤레스 카운티에 소재한 모든 고용주들은 아주 드문 경우를 제외하고는 인상되는 임금을 지불해야 합니다.

최저 임금은 언제 인상됩니다?

카운티의 최저 임금은 매년 7월 1일에 인상됩니다.

고용주들은 아래의 발효일로 부터 적어도 아래의 시간당 임금을 그들의 종업원들에게 지불해야 합니다.

연도	26명 이상 종업원 고용주	25명 이하 종업원 고용주
2016	\$10.50	\$10.00
2017	\$12.00	\$10.50
2018	\$13.25	\$12.00
2019	\$14.25	\$13.25
2020	\$15.00	\$14.25
2021	\$15.00	\$15.00

누구에게 새 최저 임금을 받을 자격이 주어집니까?

자치제로 편입되지 않은 로스 앤젤레스 카운티 지역에서 한 주에 최소한 2시간 동안 일하는 사람은 누구든지 그러한 미편입 카운티 지역의 최저 임금을 받을 자격이 있습니다.

피고용인의 고용 신분이나 그들이 어디에 살고 있는지 사업체의 본사가 어디에 있는지는 적용되는 최저 임금을 결정하지 않습니다.

귀하의 일부 직원들은 이 법으로 부터 면제될 수 있습니다. 그러한 면제가 적용되는지 판단하기 위해서는 (800) 593-8222 로 전화하시거나 wagehelp@dcbalacounty.gov 앞으로 이메일을 보내십시오.

자치제로 편입되지 않은 카운티 지역에서 일을 했는지를 어떻게 알 수 있습니까?

자치제로 편입되지 않은 로스 앤젤레스 카운티 지역에서 일을 했는지를 판단하기 위해서는 카운티 등기국 기록부의 웹사이트 <http://rrcc.lacounty.gov/OnlineDistrictmapApp> 를 방문하여 주소를 입력하거나 DCBA에 전화하십시오.

비록 귀하의 사업체나 비영리 단체가 로스 앤젤레스 자치제 미편입 지역에 있지 않더라도 만약 귀하의 피고용인이 그러한 지역 내에서 일을 했다면 귀하는 적어도 카운티의 최저 임금을 그 피고용인에게 지불해야 합니다.

귀하의 종업원이 로스 앤젤레스 자치제 미편입 지역에서 일을 한 것이 아니라면 귀하는 적어도 캘리포니아 주 또는 귀하의 사업체가 소재한 시에 의해서 수립된 최저 임금을 지불해야 합니다.

카운티 최저 임금 조례에 따라서 사업체 또는 비영리 단체로서 본인의 책임은 무엇입니까?

- 로스 앤젤레스 자치제 미편입 지역에서 한 일에 대해서 카운티 법규가 요구하는 최저

임금을 지불한다.

- 눈에 쉽게 띄는 장소에 공지서를 게재하여 종업원들에게 법에 따른 현재의 최저 임금과 그들의 권리를 알린다; 지역에서 일을 한 모든 피고용인들에게 그 공지서 사본을 송부한다. DCBA는 그러한 공지서를 제공하며 귀하는 필요한 언어로 그 내용을 게재해 한다.
- 4년동안에 걸쳐서 각 종업원에 대한 정확하고 완전한 급여 기록을 유지한다.

고발건의 처리

만약 DCBA 수사관이 본인의 사업체나 비영리 단체에 연락해오면 어떻게 됩니까?

DCBA는 종업원들과 고용주와 함께 카운티의 최저 임금 법규 위반 사항이 적시에 그리고 효과적으로 밝혀지고 처리되고 정정되도록 하기 위해서 노력합니다.

만약 DCBA 가 귀하의 사업체에 관한 고발건을 접수하면 우리는 귀하에게 연락을 취하여 귀하의 급여기록을 검사하고 귀하와 귀하의 종업원들을 면접하게 됩니다. DCBA 는 위반 사항이 발견되는 경우에 소환장을 발부할 수 있는 권한이 있습니다.

DCBA는 조사내용을 귀하와 논의하고 귀하로 하여금 고발건에 대하여 대응하고 필요하다면 상황을 정정할 수 있도록 허락할 것입니다.

아래와 같은 종업원을 상대로 하여 귀하가 보복을 하는 것은 불법입니다:

- 의무적인 최저 임금의 지불을 요청한 종업원.
- 잠재적 가능성이 있는 최저 임금 위반 사항에 관해서 고발건을 제기하는 종업원.
- 다른 사람들에게 그들의 권리 또는 잠재적 가능성이 있는 위반사항에 대해서 알리는 종업원.

더 많은 정보를 원하시면



(800) 593-8222



dcbalacounty.gov