

**DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ANGELES  
OPERACIONES ADMINISTRATIVAS  
ACTA DEL SUBCOMITÉ LATINO UsCC**

15 de marzo, 2022  
2:00PM – 4:00PM

**Asistentes:** Alicia Llamas, Belia Lopez, Betty Marín, Betty Mendoza, Blanca Watson, Carmen Perez, Britany Flores, Elsy Molina, Eugenia Cervantes, Gabriela Gonzalez, Grace Olguin, Hector Ramirez, Irma Velasquez, Isabel Ramirez, Johaira, Joseph Sanchez, Julie Matsumoto, Leanor Johansen, Maritza Lebron, Martha Cota, Martha Ortiz, Martin Almanza, Patricia Pascua, Patricia Veliz-Macal, Tara Omrani, Veronica Monge, Veronica Navarro, Yolanda Becerra-Jones

**Personal de DMH:** Dr. Luis Guzman

Angelica, Alex & Lucy Ferraez Rivero

**Interpretes:**

Temas de la Agenda	Comentarios/Discusiones/Recomendaciones/Conclusiones
<b>Bienvenida/ Introducciones – Miembros del Subcomité</b>	<b>A. Reglas de la junta, Lista de asistencia</b> Cada asistente (en Microsoft TEAMS y por teléfono) se presentó.
<b>Repaso y Aprobación de los minutos</b>	<b>A.</b> El acta fue aprobada con correcciones con moción de Patricia Veliz-Macal y secundada por
<b>Presentación del Proyecto de Desarrollo de Capacidades:</b> Trabajadores de la costura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Centro de Trabajadores de la Confección actualmente implementa un proyecto de desarrollo de capacidades centrado en los trabajadores de la confección</li> <li>• El proyecto abarca tres fases: elaboración del libro de recursos; Desarrollar un plan de estudios del taller basado en los aportes de los trabajadores de la confección y las presentaciones del taller.</li> <li>• Los temas cubiertos para las presentaciones incluirán estrés, ansiedad, depresión en los trabajadores y el impacto de los trastornos de salud mental en sus familias, factores socioeconómicos,</li> </ul>

	<p>cómo lidiar con la pérdida de salarios, violencia laboral e inmigración.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La serie de talleres se ofrecerá en tres (3) Áreas de servicio: Área de servicio 4 (Metro LA), Área de servicio 6 (Sur) y Área de servicio 7 (Este)</li> <li>• Los comentarios de la comunidad fueron muy positivos sobre el folleto de recursos y los talleres.</li> <li>• Todas las fases del proyecto incluyeron un grupo de enfoque con trabajadores de la confección que ayudaron con el diseño y otras recomendaciones para incluir en el libro de recursos</li> </ul>
<p><b>Presupuesto Annual: MHSA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aproximadamente el 35% del presupuesto del Departamento de Salud Mental proviene de la Ley de Servicios de Salud Mental (Prop. 63)</li> <li>• El estado recauda el 1% de impuestos sobre las personas que ganan más de \$1 millón y, según la población de cada condado, el estado envía dinero a cada uno de los 58 condados para que puedan supervisar la prestación de servicios de salud mental a la comunidad.</li> <li>• Cinco componentes diferentes de MHSA: (1) Prevención e Intervención Temprana (PEI); (2) Servicios y apoyos comunitarios (CSS); (3) Programas Innovadores (INN); (4) Instalaciones y tecnología de capital (CF/TN), Educación y capacitación de la fuerza laboral (WET) y Reserva prudente (PR); y (5) Planificación de Programas Comunitarios (CPP)</li> <li>• Prevención e Intervención Temprana (PEI): Esto incluye todos los servicios de salud mental proporcionados por clínicas del Departamento de Salud Mental del Condado de Los Ángeles</li> </ul>

operadas directamente y agencias/entidades legales contratadas por la comunidad

- Servicios y apoyos comunitarios (CSS): programas, servicios y estrategias para abordar las necesidades insatisfechas de adultos con enfermedades mentales graves (SMI) y niños y jóvenes con trastornos emocionales graves (SED) Énfasis en eliminar la disparidad en el acceso y mejorar la salud mental resultados para las poblaciones raciales/étnicas
- Programas innovadores (INN): el objetivo es desarrollar e implementar prácticas prometedoras: aumentar el acceso de los grupos desatendidos, aumentar la calidad del servicio, mejorar los resultados y promover la colaboración
- Instalaciones y tecnología de capital (CF/TN): edificios/estructuras, viviendas, registros de salud electrónicos, acceso de clientes a los registros, etc. para mejorar la infraestructura del sistema de salud mental de California
- Educación y capacitación de la fuerza laboral (WET): Programas diseñados para aumentar el número de personas diversas calificadas que trabajan en el campo de la salud mental para abordar la escasez de personas disponibles para brindar servicios de salud mental
- Se compartió la portada y la contraportada finalizadas del folleto de recursos
- Requisito de MHSA/Prop. 63 es el aporte y la participación continuos de las partes interesadas en todos los niveles de la política de salud mental pública, la planificación de programas, la implementación, el

monitoreo, la mejora de la calidad, la evaluación y las asignaciones presupuestarias.

- Período de comentario público para el presupuesto anual del DMH de LAC abierto el 9 de marzo de 2022 y cerrado el 6 de abril de 2022
- En el año fiscal 2019-2020, el 38% de los atendidos eran latinos con 272,183 latinos sin atención con necesidades de salud mental
- La copresidenta Gabriela señaló que el DMH informa que no puede satisfacer las necesidades actuales o futuras de la comunidad latina debido a la falta de médicos latinos bilingües y biculturales.
- La comunidad compartió la preocupación de que, a pesar de que el presupuesto se mantiene en niveles similares para el próximo año fiscal, el dinero no se gastará debido a la incapacidad del DMH para brindar servicios a los latinos debido a la escasez de mano de obra
- Preocupación de que los más impactados serán las comunidades con mayores necesidades como la comunidad latina; especialmente los que no hablan inglés
- Los miembros de la comunidad compartieron sus experiencias e inquietudes sobre el aumento del tiempo de espera para recibir servicios cultural y lingüísticamente apropiados por parte del Departamento de Salud Mental con muchas experiencias de meses de espera para una cita inicial
- La copresidenta Gabriela cuestionó por qué el Departamento de Salud Mental no da prioridad a la contratación de psicólogos latinos bilingües ni a la contratación intencional de personal clínico que refleje la comunidad a la que sirven.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualmente, hay 6,011 médicos bilingües de habla hispana (terapeutas y psicólogos) que trabajan en centros operados directamente o agencias por contrato en todo el condado, mientras que la población latina es un poco menos de 5 millones</li> <li>• El ex copresidente, Héctor Ramírez, alentó a la comunidad a brindar comentarios públicos al DMH, pero también a abogar ante la Junta de Supervisores debido a la falta de respuesta a las necesidades de la comunidad latina por parte del Departamento de Salud Mental, el director y el director Adjunto.</li> </ul>
<p><b>Anuncios del DMH</b></p>	<p>A. Elecciones de copresidentes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El UsCC Latino abrirá nominaciones para la elección de un puesto de copresidente que actualmente está vacante ya que Bianca Gallegos completó recientemente su mandato de dos años.</li> <li>• El correo electrónico se enviará a los miembros de la comunidad elegibles para postularse para copresidente al final de la semana.</li> </ul> <p>B. Período de comentarios de la actualización anual de la MHSA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Dr. Guzmán compartió cómo proporcionar comentarios públicos durante el período de comentarios públicos de 30 días que se extiende hasta el 6 de abril de 2022</li> <li>• Los comentarios públicos se pueden hacer en español</li> </ul>
<p><b>Siguiente junta</b></p>	<p><b>April 19, 2022, from 2:00 pm – 4:00pm</b>  <b>Virtual Venue: Microsoft TEAMS</b></p>