

본 조례는 이민 신분이나 직업 신분과 무관하게, 자치제로 편입되지 않은 로스 앤젤레스 카운티 내에서 일하고 있는 피고용인들을 대상으로 합니다.

로스 앤젤레스 카운티 최저 임금 조례

본 조례는 2016년 7월1일자로 발효됩니다.

본 조례는 자치제로 편입되지 않은 로스 앤젤레스 카운티 내에서 어느 특정한 주 동안에 적어도 2시간을 근무하는 피고용인들에게 적용됩니다. 고용주들에게는 피고용인들이 근무한 모든 시간에 대해서 아래에 기술된 최저 임금을 지불하는 것이 요구됩니다.



이 포스터는 작업장에서 눈에 쉽게 띄고 접근할 수 있는 장소에 영어, 스페인어, 그리고 작업 기능에 관해서 고용주가 피고용인들과 주로 사용하는 (영어나 스페인어가 아닌) 다른 주된 언어로 전시되어야 합니다.

로스 앤젤레스 카운티 법규 챗터 8.100

최저 임금

대규모 고용주 (26명 이상의 피고용인)

시간당 **\$10.50**

2016년 7월 1일

시간당 **\$12.00** 시간당 **\$13.25**

2017년 7월 1일 2018년 7월 1일

시간당 **\$14.25** 시간당 **\$15.00**

2019년 7월 1일 2020년 7월 1일

소규모 고용주 (25명 미만의 피고용인)

시간당 **\$10.50**

2017년 7월 1일

시간당 **\$12.00** 시간당 **\$13.25**

2018년 7월 1일 2019년 7월 1일

시간당 **\$14.25** 시간당 **\$15.00**

2020년 7월 1일 2021년 7월 1일

* 2022년 1월 1일 부터 카운티의 최고경영자(CEO)는 소비자 물가지수에 근거하여 최저 임금의 조정 비율을 결정하게 될 것이며 2022년 7월 1일자로 효력을 발생하게 됩니다.

로스 앤젤레스 카운티 법규 챗터 8.101

피고용인들에 대한 고지

고용주는 피고용인들에게 그들의 직무와 급여에 관한 서면 정보를 제공해야 합니다.

최초 보수 공개 진술서:

귀하의 고용주가 귀하를 고용할 때 그는 귀하에게 다음 내용을 공개하는 진술서를 제공해야 합니다:

- 고용주의 이름, 사업체명, 업체의 본사의 실제 주소 및 우편 주소, 이메일 주소 그리고 전화번호
- 귀하의 임금을 및 임금지불일
- 해당되는 경우에 팀에 관한 고용주의 정책
- 귀하의 급여 기준 (시간당, 주당, 커미션)
- 임금율이 결정될 수 있는 공식
- 매 급여 주기에 귀하의 급여 수표로부터 감한 공제액
- 법에 의해서 요구되는 추가 정보

급여 명세서:

매 임금 지불일에 귀하의 고용주는 캘리포니아 노동법 226(a)에 따라서 요구되는 다음 정보를 귀하에게 제공해야 합니다:

- 벌어들인 총 임금 및 순임금
- 공제금
- 피고용인이 근무한 총 시간수
- 벌어들인 성과급 단위의 숫자(성과급 근로자 경우)
- 급여 기준(시간, 교대, 일, 주, 커미션)
- 피고용인에게 임금이 지불되는 기간에 포함되는 날짜
- 급여 주기 동안에 유효하게 적용되는 시간당 임금율들과 각 임금율에 따른 상응하는 근무 시간 숫자
- 고용주의 이름과 주소
- 피고용인의 이름; 그리고 피고용인의 사회보장번호 마지막 4자리 숫자 또는 피고용인의 아이디 번호

로스 앤젤레스 카운티 법규 챗터 8.101

귀하의 권리는 보호를 받습니다

귀하의 고용주가 본 법규를 위반하는 경우에 귀하는 그에 대한 보상을 받을 자격이 있습니다.

귀하는 고발건을 제기할 권리가 있습니다:

귀하는 최저 임금 조례의 위반을 주장하여 소비자 및 비즈니스 사업국의 임금 집행 프로그램에 고발건을 제기할 수 있습니다. 그러한 고발은 위반이 발생했다고 주장되는 때로부터 3년 이내에 제기되어야 합니다.

귀하는 소송을 제기할 권리가 있습니다:

본 법규에 따라서 그들의 권리가 위반 당한 그 어떤 피고용인이나 독립체 또는 일반 대중을 대행하는 다른 어떤 사람도 최저 임금 조례를 위반한 고용주를 상대로 하는 민사소송을 법원에 제기할 수 있습니다.

로스 앤젤레스 카운티 법규 챗터 8.100 및 8.101

보복하는 것은 불법입니다

귀하의 권리를 행사하는 것에 대하여 귀하의 고용주가 귀하를 상대로 보복하는 것은 불법입니다

귀하는 아래와 같은 권리를 갖습니다:

- 고발할 수 있는 권리
- 그 어떤 사람에게 그들의 잠재적인 권리를 알릴 수 있는 권리
- 법에 따라서 귀하의 권리를 주장할 수 있는 권리

귀하가 귀하의 권리를 행사하는 것에 대한 보복으로 다음 행위를 하는 것은 금지됩니다:

- 귀하를 해고시킨다
- 귀하의 임금을 삭감시킨다
- 귀하에 대한 차별을 한다
- 귀하 또는 귀하의 직계 가족에게 위협을 가한다

주: 귀하에 대한 징계 조치를 취할 사유가 있다면 귀하의 고용주는 그러한 행동을 할 수 있습니다; 그러나 만약 고용주가 그러한 사유를 밝히지 못한다면 보복을 하는 것으로 추정됩니다.



500 W. Temple St., Room B-96, Los Angeles, CA 90012

비밀 보장 및 무료 서비스

- 고발건 수사
- 근로자 및 고용주를 위한 교육
- 자료 및 조회 소개
- 다양한 언어로 제공되는 자료

800-593-8222

wagehelp@dcbalacounty.gov
www.dcbalacounty.gov

06/14/16