

本条例包括在洛杉矶县未建制区域工作的员工，无论移民或工作身份。

# 洛杉矶县最低工资条例

本条例于2016年7月1日生效。

本条例适用于在洛杉矶县未建制区域一周工作至少两个小时的员工。雇主必须对所有工作的小时支付下面规定的最低工资。



本海报必须用英语、西班牙语以及雇主与员工就员工的工作职能进行交流所使用的英语或西班牙语以外的主要语言展示在工作场所显而易见的地方。

《洛杉矶县法规》第 8.100 章

## 最低工资

大型企业雇主 (26名员工或以上)

**\$10.50** 每小时

2016年7月1日

**\$12.00** 每小时

2017年7月1日

**\$13.25** 每小时

2018年7月1日

**\$14.25** 每小时

2019年7月1日

**\$15.00** 每小时

2020年7月1日

小型企业雇主 (25名员工或以下)

**\$10.50** 每小时

2017年7月1日

**\$12.00** 每小时

2018年7月1日

**\$13.25** 每小时

2019年7月1日

**\$14.25** 每小时

2020年7月1日

**\$15.00** 每小时

2021年7月1日

\* 从2022年1月1日起，县政府首席执行官 (CEO) 将基于消费者物价指数确定最低工资的调整率，经过调整的最低工资将于2022年1月1日生效。

《洛杉矶县法规》第 8.101 章

## 员工通告

雇主必须向员工提供他们的工作和工资相关的书面资料。

### 初始补偿披露声明：

在雇用时，你的雇主必须给你一份披露下列内容的书面声明：

- 雇主姓名，企业名称，主要办公室的实际和邮寄地址，电子邮件地址以及雇主的电话号码
- 你的工资率和发薪日
- 如果适用，你的雇主的小费政策
- 你的工资基础 (每小时，每周，佣金)
- 可以用于确定工资率的公式
- 每个工资期从工资支票中扣除的扣减额
- 法律规定的任何其他信息

### 工资单：

每个发薪日，你的雇主必须向你提供《加州劳工法》第 226(a) 款所要求的信息：

- 赚取的总工资和净工资
- 扣除的各项扣减额
- 员工的工作总时数
- 赚取的计件单位数目 (计件工人)
- 工资基础 (小时、班次、日、周、佣金)
- 支付员工工资所包括的日期期限
- 支付工资期间有效适用的小时工资率以及每一个相应小时工资率所工作的小时数
- 雇主名称和地址
- 员工姓名；以及员工社安号码的最后四位数或者员工的 ID 号码

《洛杉矶县法规》第 8.101 章

## 您的权利受到保护

您可能因为雇主违反本法律而有权利获得补偿。

### 您有权利提出投诉：

您可以向消费者和商业事务部的工资执行计划提出对指控违反最低工资条例的投诉。投诉必须在发生指控违反的三年之内提出。

### 您有权利起诉：

任何员工、实体或者代表民众行事的任何其他人士，如果他们在本法律项下的权利被违反，可以到法院向违反本《最低工资条例》的雇主提起民事诉讼。

《洛杉矶县法规》第 8.100 章和第 8.101 章

## 报复是违法的

雇主对你行使权利进行报复是违法的。

你有受到保护的權利：禁止使用下列行为对你行使你的权利进行报复：

- 提出投诉
- 告知任何人他们的潜在权利
- 主张本法律赋予你的权利
- 开除你
- 降低你的工资
- 歧视你
- 威胁你或者你的任何直系亲属

注意：如果有正当理由，你的雇主可以对你进行纪律处分；但是如果你的雇主无法提出理由，则推定存在报复。



500 W. Temple St., Room B-96,  
Los Angeles, CA 90012

### 保密及免费服务

- 投诉调查
- 资源和转介
- 教育工人和雇主
- 资料以各种语言提供

**800-593-8222**

wagehelp@dca.lacounty.gov  
www.dca.lacounty.gov

06/14/16